

## **Betydningen af ny fleksjobs- og førtidspensionsreform for personskadesager**

Danmark har med virkning fra 1. januar 2013 fået nye regler om tilkendelse af fleksjob og førtidspension. De nye regler gør det vanskeligt for personer, der er kommet til skade og venter at få erstatning for personskade.

Man har ønsket at bremse den stadige stigning i antallet af personer, der bliver tilkendt førtidspension og som derved bliver vurderet til ikke at have evnen til at forsørge sig selv på normale vilkår. Derfor er der nu lavet drastisk om på de kommunale retningslinier for afklaring af borgere med midlertidigt eller varigt nedsat arbejdssevne som følge af skade, fysisk sygdom eller psykiske gener.

Kommunernes indsats skal målrettes på at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet for den gruppe af borgere, der vurderes mest udsatte.

Såfremt man fremover visiteres til fleksjob, vil den første bevilling som altovervejende hovedregel altid være midlertidig. Er man efter det første fleksjob over 40 år og opfylder man fortsat betingelserne, vil fleksjobbevillingen som hovedregel kunne gøres permanent.

Så længe man er under 40 år, vil fleksjobbevillingen være midlertidig for 5-årige perioder.

For erstatningssagerne betyder det, at det bliver meget vanskeligt at vurdere den endelige erhvervsmæssige status efter en skade eller sygdom. Det vil være forbundet med store vanskeligheder at få tilkendt en erhvervsevnetabserstatning, som er baseret på en permanent afgørelse fra kommunen, da kommunen jo netop med de midlertidige bevillinger "ser tiden an".

Med nuværende retspraksis på området vil det betyde, at særligt unge personer, der kommer til skade, vil svæve i et erstatningsmæssigt limbo, som i værste tilfælde kan strække sig over en periode på 10 – 15 år, før der kan træffes en endelig afgørelse.

Omvendt anses en ansvarlig skadevolder i dag pligtig at betale tabt arbejdsfortjeneste, indtil der kan udøves et rimeligt skøn over den skadelidtes fremtidige erhvervsevne og erstatning for erhvervsevnetab kan opgøres. Også dette forhold bliver uhåndterligt, hvis erstatningssagerne først kan afgøres efter mange år.

Reformen tilsigter, at personer under 40 år kun tilkendes førtidspension, hvis det er helt åbenlyst, at deres arbejdssevne ikke kan udvikles eller bedres til selvforsørgelse.

Erstatningsmæssigt har tilkendelse af førtidspension ellers været adgangsbilletten til endelig afklaring af erhvervsevnen. Efter tilkendelse af førtidspension har der kunnet ske en endelig vurdering af erhvervsevnetabet og dermed af den endelige erstatning.

Da fleksjob nu tænkes anvendt i langt højere grad, bliver det også vanskeligere for personer over 40 år at få ret til førtidspension. Det får samme negative effekt som ovenfor beskrevet for vurderinger af den endelige erstatning efter en skade eller sygdom.

De erstatningsmæssige følger af den ny fleksjobs- og førtidspensionsreform er endnu uklare. Men det frygtes, at de i forvejen ofte meget tids- og ressourcekrævende sagsbehandlingsforløb mellem skadelidte og forsikringssselskaberne nu bliver yderligere forlænget.

Til afklaring af de komplekse problemstillinger, som reformen har medført, afventes i nær fremtid afsigelse en række højesteretsdomme på området.

For skadelidte, der havner i en situation, hvor man ikke kan få tilkendt sin erstatning grundet et længere kommunalt afklaringsforløb, vil det derfor være en god ide at søge professionel rådgivning.