

Selandia Advokater

Havnevej 19
4300 Holbæk

Telefon 59480000
Telefax 59480001

Nye regler om erstatningsferie ved sygdom – af advokat (H) Claus Hanghøj

Folketinget har med virkning fra 1. maj 2012 vedtaget nye regler om ret til erstatningsferie ved sygdom.

Tidligere havde lønmodtagere kun ret til erstatningsferie, hvis de blev syge *før* ferieperiodens påbegyndelse,- eller som tidligere formuleret havde lønmodtageren "ikke pligt til at påbegynde ferien", medmindre lønmodtageren selv havde ønske herom. Opstod sygdommen under ferien, havde lønmodtageren ingen ret til at afbryde ferien eller kræve erstatningsferie.

Med lovændringen indføres ret til erstatningsferie, når sygdommen opstår under ferien. Erstatningsferie gives dog ikke for de første 5 sygedage.

Det er en forudsætning for fuld erstatningsferie ud over de 5 første sygedage, at lønmodtageren har optjent ret til afholdelse af 25 dages ferie i ferieåret. Har lønmodtageren optjent ret til afholdelse af mindre end 25 dages ferie, er der krav på erstatningsferie efter et forholdsmæssigt færre antal sygedage.

Eksempel:

Har lønmodtageren optjent ret til at afholde 20 dages ferie, indtræder retten til erstatningsferie efter 4 sygedage i ferieåret og tilsvarende efter 3 sygedage i ferieåret, hvis der alene er optjent 15 dages ferie.

De første 5 sygedage anses for afholdt ferie. Har lønmodtageren flere sygdomsperioder, indtræder ret til erstatningsferie efter de 5 første feriedage i ferieåret, der fortsat løber fra 1. maj til 30. april.

Det er ikke et krav, at lønmodtageren godtgør, at sygdommen hindrer feriens rekreative udbytte.

Efter sygdommens afslutning har lønmodtageren ret til at holde resten af den planlagte ferie i forlængelse af sin raskmelding, men skal give arbejdsgiveren oplysning om, hvorvidt resten af den planlagte ferie ønskes afholdt, eller om erstatningsferie ønskes afholdt på et senere tidspunkt.

Lønmodtageren skal selv betale og fremvise lægelig dokumentation for sygdommen. Dokumentation for sygdommen skal være fra 1. sygedag til trods for, at lønmodtageren vil sikre sin ret til erstatningsferie på et senere tidspunkt. Meddelelsen skal som udgangspunkt ske på samme måde som sygemelding ellers sker, også selv om lønmodtageren opholder sig i udlandet. I modsat fald indtræder retten til erstatningsferie først 6. sygeferiedag efter, at meddelelse om sygdommen er tilgået arbejdsgiveren.

Et særligt problem opstår i relation til meddelelse om sygdommens indtræden, hvis arbejdsgiveren har kollektivt ferielukket. Her må lønmodtageren sikre sig dokumentation for sygemeldingen og dennes påbegyndelse og give meddelelse herom straks det er muligt at komme i kontakt med arbejdsgiveren. Tilsvarende, hvis lønmodtageren som følge af ulykke,

svær tilskadekomst eller lignende ikke er i stand til komme i kontakt med arbejdsgiveren. Lønmodtageren har dog fortsat dokumentationspligten.

Hvis lønmodtageren har haft skiftende arbejdssteder, kan det være vanskeligt for arbejdsgiveren at vide, hvor mange feriedage, der er optjent, og hvor mange dage lønmodtageren har været syg under ferie. Har lønmodtageren været syg under ferie hos en tidligere arbejdsgiver, påhviler det lønmodtageren at dokumentere, fra hvilket tidspunkt ret til erstatningsferie indtræder.

Såfremt lønmodtageren som følge af sygdom afskæres fra at afholde erstatningsferie, skal ferien afholdes i efterfølgende ferieår, eller feriepenge skal udbetales for de dage, hvor lønmodtageren havde ret til erstatningsferie. Har lønmodtageren imidlertid mulighed for at afholde erstatningsferien inden ferieårets udløb, fortabes retten til at holde erstatningsferie.